

CAP EMPLOI

Handicap, recrutement & maintien

ORNE

Rapport d'activité 2025



*Les 2 piliers des missions
Cap emploi sont l'accompagnement
DANS et VERS l'emploi*

1 L'Accompagnement DANS l'emploi

192

salariés, agents de la fonction publique et
travailleurs indépendants accompagnés
dans l'emploi (tous services confondus)

299

services aux
employeurs
délivrés

112

maintiens dans l'emploi
réussis (service «
maintien dans l'emploi »)



94 %

taux de maintiens dans
l'emploi réussis (service
« maintien dans l'emploi »)

ACTEUR DU SERVICE PUBLIC
DE L'EMPLOI
PILOTÉ PAR :



ACTEUR
DU RÉSEAU
POUR L'EMPLOI



1

L'Accompagnement DANS l'emploi

SERVICES « MAINTIEN DANS L'EMPLOI »
(maintien sur le même poste ou un autre poste chez l'employeur)



141

services « maintiens dans l'emploi » ouverts sur 2025

112 maintiens dans l'emploi réussis répartis comme suit:

95.33 %
taux de maintien sur le même poste

4.67 %
taux de maintien dans un autre poste

95 %
taux de maintien dans un autre poste du groupe

SERVICES « MAINTIEN EN EMPLOI »
(maintien employabilité hors employeur d'origine)



41

services « maintien en emploi » ouverts sur 2025

SERVICES « EVOLUTION PROFESSIONNELLE »
(élaboration et/ou mise en œuvre d'un nouveau projet professionnel)



10

services « évolution professionnelle » ouverts sur 2025

1

L'Accompagnement DANS l'emploi

FOCUS ACTION DE VEILLE

L'action de veille consiste à assurer un suivi personnalisé pour des situations d'emploi dans lesquelles l'évolution du handicap, l'état de santé ou l'organisation de travail à court ou moyen terme pourraient avoir un impact sur le maintien dans l'emploi.

9

actions de veille
ouvertes dont :



15 %

suite à un maintien
dans l'emploi

85 %

suite à une insertion
(post suivi durable)

2

L'Accompagnement VERS l'emploi

“IMPACT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL”

17.7 %

taux d'accès à l'emploi
Indicateur : augmenter
le taux d'accès à
l'emploi des
demandeurs d'emploi
en situation de handicap

Objectif fixé à 17.5%

6.2 %

de recrutement de
DEBOE*
Indicateur : augmenter
la part des recrutements
de DEBOE* parmi les
offres pourvues

Objectif fixé à 5.3 %

Indicateurs
communs
Cap emploi
France Travail



Indicateurs
communs
Cap emploi
France Travail



“DYNAMISER LES PARCOURS”

84.6 %

de taux de satisfaction
des DEBOE*

Indicateur : augmenter
le taux de satisfaction
relative à l'accompa-
gnement des DEBOE*

Objectif fixé à 81.10 %

81.8 %

de taux dynamisation
des DEBOE*

Indicateur : augmenter
le taux de dynamisation
de l'accompagnement
des DEBOE*

Objectif fixé à 72.7 %

575

DEBOE* longue durée

Indicateur : diminuer le
nombre de DEBOE*
longue durée

“LA FORMATION COMME LEVIER”

57.1 %

de taux d'accès à
l'emploi des DEBOE*

Indicateur : augmenter
le taux d'accès à
l'emploi des DEBOE*
sortants de formation à
visée « emploi direct »

Objectif fixé à 50 %



**DEBOE pour
Demandeur
d'Emploi
Bénéficiaire
de l'Obligation
d'Emploi*



**CAP
EMPLOI**

Handicap, recrutement & maintien

ORNE